
Relazione annuale RPCT

Anno 2025

INDICE

SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE	3
SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT	3
SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI	3
3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali	3
3.2 Codice di comportamento	4
3.3 Rotazione del personale	4
3.3.1 Rotazione Ordinaria	4
3.3.2 Rotazione Straordinaria	5
3.3.3 Trasferimento d'ufficio	5
3.4 Misure in materia di conflitto di interessi	5
3.5 Whistleblowing	6
3.6 Formazione	6
3.7 Trasparenza	7
3.8 Pantouflage	7
3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	7
3.10 Patti di integrità	8
3.11 Rapporti con i portatori di interessi particolari	8
3.12 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali	8
SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE	9
4.1 Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche	9
SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO	9
SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI	10
SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI	10
SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI	11
SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE	11
9.1 Misure specifiche di controllo	11
9.2 Misure specifiche di trasparenza	12
9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	12
9.4 Misure specifiche di regolamentazione	12
9.5 Misure specifiche di semplificazione	12
9.6 Misure specifiche di formazione	13
9.7 Misure specifiche di rotazione	13
9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi	13

SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 05610330655

Denominazione Amministrazione: CASTELLABATE SERVIZI S.R.L.

Tipologia di amministrazione: Società in house del Comune di Castellabate

Regione di appartenenza: Campania

SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: Geremia

Cognome RPCT: Manente

Qualifica: Impiegato Amministrativo, Responsabile Gestione Personale

Posizione occupata: Responsabile di Incarico di Funzione: "Trasparenza, Anticorruzione e Gestione della privacy"

Data inizio incarico di RPCT: 15/01/2021

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO.

3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

Misure generali	Pianificata	Attuata
Codice di comportamento	SI	NO
Rotazione ordinaria del personale	NO	NO
Rotazione straordinaria del personale	NO	NO
Inconferibilità - incompatibilità	SI	SI

Incarichi extraistituzionali	NO	NO
Whistleblowing	NO	NO
Formazione	SI	SI
Trasparenza	SI	SI
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantouflage	NO	NO
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	SI	SI
Patti di integrità	NO	NO
Rapporti con portatori di interessi particolari	NO	NO

Per quanto riguarda le misure non attuate si evidenzia che:

- Per 7 misure non sono state ancora avviate le attività, ma saranno avviate nei tempi previsti

Non è stato effettuato il monitoraggio di tutte le misure Generali per il seguente motivo:

-Carenza di personale.

Note del RPCT:

....

3.2 Codice di comportamento

La misura Codice di Comportamento, pur essendo stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO di riferimento, non è stata ancora attuata, in particolare: Non sono state ancora avviate le attività, ma saranno avviate nei tempi previsti

Note del RPCT:

....

3.3 Rotazione del personale

3.3.1 Rotazione Ordinaria

La Castellabate Servizi essendo un'azienda strumentale del comune di Castellabate non è tenuta ad attuare la rotazione del personale.

3.3.2 Rotazione Straordinaria

La Castellabate Servizi essendo un'azienda strumentale del comune di Castellabate non è tenuta ad attuare la rotazione del personale.

3.3.3 Trasferimento d'ufficio

Non si è reso necessario attuare trasferimenti d'ufficio

Note del RPCT:

....

3.4 Misure in materia di conflitto di interessi

In merito alle misure di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure, comunque anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

In merito alle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai dipendenti, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai Dipendenti o, anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

Nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione degli incarichi e la verifica tempestiva di insussistenza di cause ostative.

INCONFERIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono pervenute 2 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

Sono state effettuate 2 verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità, più in dettaglio:

- a seguito delle verifiche effettuate non sono state accertate violazioni
- a seguito delle verifiche effettuate non risultano procedimenti sanzionatori avviati dal RPCT

INCOMPATIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono pervenute 2 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Sono state effettuate 2 verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità, più in dettaglio:

- a seguito delle verifiche effettuate non sono state accertate violazioni
- a seguito delle verifiche effettuate non risultano procedimenti sanzionatori avviati dal RPCT Nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconfiribilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, non sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali per le seguenti motivazioni: Non è stato necessario.

Non sono stati effettuati controlli sui precedenti penali nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO.

SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

Note del RPCT:

....

3.5 Whistleblowing

La misura “Whistleblowing” non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni: Alla luce della nuova disciplina vigente in materia di Whistleblowing, era stata prevista l'adozione del nuovo Regolamento nel corso dell'anno 2025. A causa della grave carenza del personale amministrativo, non è stato possibile portare a compimento tale adempimento, da riprogrammare per il 2026, alla luce, anche, della Direttiva UE in materia, recepita il 9 - 12- 2022 dal Governo Italiano.

Note del RPCT:

....

3.6 Formazione

La misura “Formazione”, è stata attuata.

Note del RPCT:

....

3.7 Trasparenza

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità semestrale. I monitoraggi hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati relativamente alle seguenti macro-famiglie:

- Bilanci
- Servizi erogati

L'amministrazione sta realizzando l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente".

In merito al livello di adempimento degli obblighi di trasparenza, si formula il seguente giudizio: Il livello di adempimento degli obblighi di trasparenza può definirsi buono. In alcune sezioni risultano dati non pubblicati e la causa principale è determinata dalla carenza di personale, che, impegnato nelle attività istituzionali, alcune volte dimentica e/o trascura le pubblicazioni .

Note del RPCT:

....

3.8 Pantouflage

La misura "Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro" non è stata attuata

Note del RPCT:

....

3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

Non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.).

Note del RPCT:

....

3.10 Patti di integrità

La misura “Patti di Integrità” non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: A causa della grave carenza di personale amministrativo, non sono stati ancora adottati i "Patti di Integrità". Si prevede, tuttavia, di programmare l'adozione per l'anno 2026.

Note del RPCT:

....

3.11 Rapporti con i portatori di interessi particolari

La misura “Rapporti con i portatori di interessi particolari” non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa.

Note del RPCT:

....

3.12 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):

- positivo sulla qualità dei servizi

- neutrale sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi) - positivo sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- positivo sulla diffusione della cultura della legalità
- positivo sulle relazioni con i cittadini
- neutrale su Non c'è altro da specificare

Note del RPCT:

....

SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

Nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame non sono state programmate misure specifiche. Le ragioni alla base della mancata programmazione delle misure specifiche sono di seguito riportate: Si è ritenuto, in base alla valutazione del rischio, che le misure adottate fossero adeguate sia come misure generali sia come misure specifiche

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento del PTPCT.

4.1 Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

Ambito	Pianificate	Attuate	Non attuate	% attuazione
- Non si applica	-	-	-	-

Note del RPCT:

....

SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi.

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è aumentata in ragione di I dipendenti hanno compreso che l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione ha lo scopo di tutelare la loro attività lavorativa da potenziali rischi di corruzione, rendendo le loro prestazioni più efficienti ed efficaci nel conseguimento del risultato finale.
- la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è aumentata in ragione di I dipendenti sono sempre stati attenti a non incorrere in situazioni che potessero configurarsi come eventi corruttivi. L'adozione del P.T.P.C.T e la diffusione dei valori dell'etica e dell'integrità li hanno maggiormente sensibilizzati e il loro livello di attenzione si è innalzato.
- la reputazione dell'ente è rimasta invariata.

Note del RPCT:

....

SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame non ci sono state denunce, riguardanti eventi corruttivi, a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO l'amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Note del RPCT:

....

SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi a carico di dipendenti.

Note del RPCT:

....

SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia medio per le seguenti ragioni: la cronica carenza di personale rende gli adempimenti faticosi e, talvolta inattuabili, in quanto si dà sempre la precedenza alle esigenze di tipo operativo.

Si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia parzialmente idoneo, per le seguenti ragioni: Non si sono verificate delle gravi criticità, in quanto il personale dirigenziale e del comparto ha sempre cercato di agire nel rispetto delle regole giuridiche ed etiche. L'attuazione del piano, tuttavia, potrebbe migliorare se il RPCT fosse affiancato da una struttura adeguata di supporto.

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo, per le seguenti ragioni: Il RPCT ha sempre cercato di sollecitare e verificare l'osservanza di quanto stabilito nel PTPCT, supportando il personale e il management con pareri o consigli ogni qualvolta è stato richiesto il suo intervento. Ha effettuato controlli sulle procedure di acquisto di beni, servizi e forniture e di aggiudicazione degli appalti. Ha evidenziato i procedimenti scorretti invitando a correggerli.

Note del RPCT:

....

SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.

9.1 Misure specifiche di controllo

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

Note del RPCT:

....

9.2 Misure specifiche di trasparenza

Non sono state programmate misure specifiche di trasparenza.

Note del RPCT:

....

9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.

Note del RPCT:

....

9.4 Misure specifiche di regolamentazione

Non sono state programmate misure specifiche di regolamentazione.

Note del RPCT:

....

9.5 Misure specifiche di semplificazione

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

Note del RPCT:

....

9.6 Misure specifiche di formazione

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

Note del RPCT:

....

9.7 Misure specifiche di rotazione

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

Note del RPCT:

....

9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

Non sono state programmate misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.

Note del RPCT:

....